

З В І Т

директора Сквирського дошкільного навчального закладу ясла-садок №5«Калинка» Карбівської Ю.І. за 2019-2020 навчальний рік

перед педагогічним колективом та громадськістю

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005р. № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Карбівська Юлія Іванівна, завідувач дошкільного навчального закладу ясел-садка №5 «Калинка» освіта вища педагогічна, педагогічний стаж 42 років, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2019-2020 навчальний рік.

1. Загальна характеристика

Дошкільний навчальний заклад ясла-садок №5 «Калинка» Сквирської районної ради Київської області для дітей віком від 2,5 до 6 (7) років, де забезпечується догляд за ними, розвиток, виховання та навчання відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти. Засновником і власником дошкільного закладу є Сквирська міська рада.

Дошкільний навчальний заклад спрямовує діяльність на реалізацію державної політики в галузі дошкільної освіти, керуючись Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад іншими нормативно-правовими актами, наказами та рекомендаціями центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти, власним статутом. Дошкільний навчальний заклад самостійно приймає рішення і здійснює діяльність в межах компетенції, передбаченої чинним законодавством України, Статуту дошкільного навчального закладу. Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, створення умов для фізичного, розумового та духовного розвитку дітей.

Діяльність дошкільного закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного, психічного, духовного здоров'я дитини; виховання у дітей любові до України,

шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови,; формування особистості дитини, розвиток її творчих здібностей, набуття нею соціального досвіду; виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти; здійснення соціально-педагогічного патронату сім'ї; забезпечення соціальної адаптації та готовності дитини продовжувати освіту.

В дошкільному навчальному закладі функціонують 3 груп: одна група для дітей раннього віку, дві групи для дітей дошкільного віку.

Дошкільний навчальний заклад працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 9 годин: з 8.00 до 17.00, з однією черговою групою з 10,5 годинним перебуванням дітей з 7.30 год. до 18.00 год. В ДНЗ №5 визначені години прийому громадян адміністрацією та відповідальними особами. За останні роки звернення, переважно, стосувалися влаштування дітей до дошкільного навчального закладу і працевлаштування.

Прийом дітей до дошкільного закладу здійснюється у відповідності до ст. 34 Закону України «Про освіту», ст. 36 Закону України «Про дошкільну освіту», п. 6 «Положення про дошкільний навчальний заклад».

Відрахування дітей з дошкільного закладу здійснюється у відповідності до п.12 «Положення про дошкільний заклад», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305.

Контингент вихованців, станом на 01.06.2020 року складає 58 дітей.

1.2. Кадрове забезпечення

В дошкільному навчальному закладі проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення перспективи та прогнозування потреб закладу у працівниках та оптимізації кадрового забезпечення.

На початок 2019 року трудовий колектив налічує із загальної кількості: завідувач - 1; вихователі - 5 осіб; музичні керівники – 2; заступник завідувача з господарства - 1; помічники вихователів - 3 особи; обслуговуючий персонал - 3 особи ; сестра медична старша – 1. Моніторинг освітнього рівня педагогічних працівників закладу, рівня їх кваліфікації, стажу педагогічної діяльності, вікових категорій показує наступне:

- повну вищу педагогічну освіту - 2 педагоги
- середню-спеціальну - 5 педагогів

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів, це атестація- I раз у 5 років, курси підвищення кваліфікації при КОШОПК в м. Біла Церква, які також

проводяться І раз у 5 років, та різні форми методичної роботи. У минулому навчальному році проатестовано 2 педагоги на встановлення кваліфікаційної категорії «спеціаліст 11 тарифного розряду». Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ДНЗ відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

1.3. Капітальний ремонт і реставрація дошкільного закладу

З 09.09.2019 року по 03.02.2020 року дошкільний заклад перебував на капітальному ремонті з добудовою і реставрацією. В цей час дошкільники заклад не відвідували.

В закладі були проведені такі роботи :

. огорожа території закладу

- **Заміна вікон та дверей**
- **Заміна покрівлі**
- **Добудова музичного залу**
- **Заміна електропровідника струму**
- **Заміна водопостачання**
- **Заміна каналізаційної системи**
- **заміні підлоги в групових кімнатах**
- **внутрішня штукатурка стін**
- **демонтаж стель**
- **поклейка шпалер**
- **кладка плитки в туалетних кімнатах**
- **утеплення і фарбування фасаду будівлі закладу**
- **заміна електропровідника струму**

В туалетних кімнатах встановлено водонагрівачі з регуляторами температури води для миття рук дітям, та облаштована кімната для миття посуду обслуговуючим персоналом.

Проведено благоустрій території закладу :

- . розчистка дерев**
- . планування території**
- . кладка тротуарних доріжок**
- . висадка дерев і кущів, хвойників**
- . посів трави**
- . облаштування квітника, альпійської гірки**

Проведено ремонтні роботи на харчоблоці закладу :

. покладено плитку на стінах та підлозі в приміщенні кухні, коридорі та кімнаті завгоспа

. замінено вікна і двері

. монтаж стелі

Сума освоєних коштів на ремонтні роботи дошкільного закладу Департаментом регіонального розвитку КОДА – 4450080 грн., з них 1000000 грн. – кошти районного бюджету. За кошти районного бюджету проведено монтаж системи пожежної сигналізації та сповіщення про пожежу. Закуплено 15 нових ліжечок з матрацами.

Утеплено і пофарбовано фасад будівлі харчоблоку за кошти районного бюджету, на що було витрачено кошти в сумі 38000 грн.

2. Управлінська діяльність директора ДНЗ

Безпосереднє керівництво ДНЗ здійснює відділ освіти Сквирської РДА. До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

1. Педагогічна рада.
2. Загальні збори батьків та членів трудового колективу.
3. Профспілковий комітет.
4. Батьківські комітети груп.

Управлінські рішення та дії мої як директора ДНЗ у поточному році були спрямовані головним чином на забезпечення працездатності колективу та виконання річних завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту дошкільного навчального закладу.
2. Організацію атестації робочих місць за умовами праці та встановлення доплати та додаткових днів відпустки для працівників відповідно до Колективної угоди на 2019-2023 роки.
3. Комплектування груп на 01.09.2020 р.
4. Контроль за виконанням парціальних програм, результатів моніторингу ефективності додаткових освітніх послуг та вивчення відгуків батьків.
5. Організація роботи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку та обліку дітей у мікрорайоні. Розуміючи важливість даної роботи, як директор безпосередньо керую нею. За наслідками обліку дітей у закладі спланована та реалізується робота з батьками у напрямку підвищення їх педагогічних знань, озброєння методами навчання та виховання дітей у сім'ї.

6. Створенням позитивного іміджу дошкільного закладу через власний сайт. Інформація розрахована, в першу чергу, на батьків наших вихованців. Матеріали, які розміщені на сайті сприяють відкритості ДНЗ, залученню батьків до життя їх дітей в закладі.

7. Організація роботи з батьками та громадськістю з метою залучення їх до управління закладом, пропагування відкритості та прозорості через раду ДНЗ.

3. Система роботи щодо соціального захисту дитини

Дошкільний навчальний заклад є державним закладом, у якому суворо дотримуються вимоги щодо забезпечення прав дитини, які закріплені у основних державних документах:

- Конституція України;
- Конвенція ООН про права дитини;
- Закон України «Про охорону дитинства»;
- Сімейний кодекс.

Для ведення цієї роботи у закладі щорічно, на початку року, складається соціальний паспорт закладу, розробляється план заходів та проводиться аудит дітей різних пільгових категорій. У нашому закладі виховувалось:

- Діти з малозабезпечених сімей – 4
- Багатодітні -1
- Діти учасників АТО - 2

4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я дітей та педпрацівників

В дитсадку організовано триразове харчування дітей, в період літньої оздоровчої кампанії в раціон вводяться свіжі овочі та фрукти,сік. Педколективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. Розроблено комплексний план роботи по ознайомленню дітей з ПДР, в кінці навчального року проводиться «Тиждень безпеки».

Щорічно діти проходять диспансерний огляд лікарів-фахівців.

Працівники ДНЗ №5 двічі на рік проходять медичний огляд. Працівники, які знаходяться в декретній відпустці отримують із Фонду Соціального

страхування одноразову допомогу при народженні дитини і частково оплачувану відпустку по догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують по листку непрацездатності 100% допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Всі працівники мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих та, згідно Закону України «Про освіту».

Наприкінці року робиться аналіз звернень батьків з питань діяльності ДНЗ №5, який показує, що в основному батьки цікавляться питаннями надання додаткових освітянських послуг, харчування, навчання та підготовки дітей до школи. На всі пропозиції та зауваження, викладені батьками та батьківським комітетом, адміністрація своєчасно реагувала і усувала недоліки.

В умовах карантину з 12 березня 2020 року і по даний час дошкільний заклад не приймає своїх вихованців, а педагоги в межах робочого часу, визначеного графіком, виконують свої професійні обов'язки, складають або корегують плани професійного розвитку та самоосвіти, розробляють конспекти занять відповідно до освітньої програми, налагоджують тісну взаємодію із батьками своїх вихованців. Вихователі проводять консультації з батьками вихованців щодо організації освітньої діяльності вдома, розпорядку дня, харчування дитини тощо, адже для цього мають всі технічні можливості. Комунікують за допомогою спілкування у групах соціальних мереж фейсбук, вайбер, месенджах, електронної пошти та по телефону.

Проблеми що потребують вирішення:

- 1. Оновлення меблів на суму 97995,00 грн.**
- 2. Облаштування дитячих майданчиків.**
- 3. Заміна витяжки на харчоблоці.**
- 4. Оновлення технічних засобів**

У зв'язку з складанням річного плану роботи закладу на 2020/2021 навчальний рік, прохання до всіх присутніх надати свої пропозиції щодо вдосконалення роботи закладу, покращення освітньо-виховної роботи, поліпшення матеріальної бази, відпочинку дітей, умов праці та відпочинку працівників дошкільного навчального закладу.

Від імені всього нашого колективу, я, як директор хочу подякувати Департаменту регіонального розвитку КОДА, Сквирській районній раді, сектору освіти Сквирської РДА за за кошти які були виділені на капітальний ремонт дошкільного закладу та якісне виконання робіт, постійну підтримку у вирішенні всіх важливих питань, а також хочу завірити, що й надалі в дошкільному закладі буде проводитись робота щодо забезпечення належних умов життя і виховання дошкільників.

І на сам кінець хочу сказати, що заклад прагне бути тим місцем, де діти можуть фізично розвиватись, навчатись, виховуватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, весело й щасливо жити.